

求人票

(1/2)

受付日：2026年02月18日

企業情報

企業名カナ マルタスギヨ 企業名 マルタスギヨ株式会社	設立年月 1971年10月 資本金 2,750万円 従業員数 250名 正社員、契約社員、 パート社員含む (2025年12月現在) 売上高 59億8,000万円 (2025年06月実績)	主業種 食品 上場区分 非上場
URL: https://www.marutafoods.co.jp/		
本社所在地 〒950-3365 新潟県新潟市北区太子堂134番地4 TEL: 025-386-1171 FAX: 025-386-5880	事業所 本社工場、小須戸工場、阿賀野センター、仙台営業所、東京営業所、金沢営業所、名古屋営業所、大阪営業所	
事業内容 古くは明治時代から、その後昭和46年に法人化したマルタ食品株式会社は、時代の流れを見据え、平成29年7月にマルタスギヨ株式会社と社名を変更し新たな船出を迎えました。当社が今日あるのは、その時代毎の社会ニーズに対応する製品づくりにひたすら邁進し、提供し続けてきたことにあります。しかしながら、その社会ニーズは朝令暮改のごとくめまぐるしく変化し、多様化しております。こうした背景を考えると、今後の我々が進むべき方向性は、既存の分野における新しいニーズをしっかりと掘み対応していくことはもちろん、新たな分野へのチャレンジも積極的に進め、ニーズに沿った新しい価値を時代毎に提供していくことも必要不可欠なものとして認識しております。将来に向かってあらゆる状況の変化に対応しながら、勇気と自信をもってたゆまざる努力を続け、新しい歴史の創造に挑戦してまいります。		

採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生 - 障がい - 既卒者 -

採用職種と業務内容 1, 営業 食卓のトレンドを作る仕掛け人 ナショナルブランドやプライベートブランドの企画提案 2, 製造・物流 自慢の味を送り出す心臓部。製造:原材料の処理、調味液への漬込み、パック詰め等。物流:得意先様からのオーダーの入力。商品への日付添付、全国各地への発送。 3, 品質管理 お客様に安心・安全を届けるための欠かせないポジション。商品の成分分析。社員への衛生教育。ISO22000等の管理運用。4, 総務・労務・広報 社内環境設計、マルタスギヨの魅力発信。給与計算や就業規則の作成、社内制度設計等。新卒中途採用。新商品等の情報発信。5, 経理 会社の経営状態を把握し、次の一手を支える仕事。日々の仕訳から、年間の決算業務。会社の資金管理。支払業務。得意先様への請求業務。6, 社内システム管理 ITの力で、業務効率を最大化。販売・仕入システムや社員のPCの運用管理。社内ネットワーク構築保守。		
選考方法と重視点 求める人物像を基準として面接を行います。当社本社工場にて面接を行います。		
今年度採用予定数 それぞれの職種に1名ずつの採用を考えております。	前年度採用実績数 2026年新卒者向けの採用を行っておりません。	
初任給 大卒大学院卒 基本給192,200円+残業充当分(残業5.5時間分)8,800円 201,000円 短大高専専門卒 基本給172,200円+残業充当分8,800円(残業6.5時間分)181,000円	勤務地 製造、品質管理、総務・労務・経理→本社工場(新潟県新潟市北区太子堂134番地4) 物流、社内システム管理→阿賀野センター(新潟県阿賀野市大室660-3) 営業は入社数年後、県外営業拠点への異動も可。	
昇給・賞与・諸手当 昇給年1回賞与年2回(2025年実績 35~80万円)	休日・休暇 年間休日103日・祝日。月1~4回希望日週休。年末年始(12/30~1/3)	勤務時間 8:30~17:00(休憩60分 所定労働時間 7.5時間)(始業時間や終業時間が変動あり)
福利厚生 各種社会保険、確定拠出年金、自動車団体保険、火災団体保険	教育研修 内定者職場見学、入社後新卒者用外部研修、入社後6カ月研修	
連絡先・担当者・担当部署 マルタスギヨ株式会社 管理部 総務課 担当 鶴巻吾朗 連絡先 025-386-1171 携帯電話 090-5190-8322(こちらの方がつながりやすいです)e-mail goro_tsurumaki@marutafoods.co.jp	備考 必要書類履歴書、成績証明書、卒業見込証明書	

求人票
(青少年雇用に関する項目)

(2/2)

受付日：2026年02月18日

集計年月：2025年12月

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)
前年度 0名 2年度前 0名 3年度前 4名	前年度 0名 2年度前 0名 3年度前 0名	男性 女性 前年度 0名 0名 2年度前 0名 0名 3年度前 2名 2名
平均継続勤務年数 16.0年	従業員の平均年齢 47.1歳	

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり 入社職種以外の部門研修、OJT
自己啓発支援の有無 なし
メンター制度の有無 あり 労務担当者のフォロー、配属部署の先輩社員
キャリアコンサルティング制度の有無 なし
社内検定等の制度の有無 なし

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 11.5時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 16.2日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 男性 女性 取得者数 2名 2名 対象者数 3名 2名	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 役員 0.0% 管理職 4.3%