令和2年3月20日

マルタスギヨ株式会社行動計画

マルタスギヨ株式会社

社員がその能力を発揮し、仕事と家庭生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、ダイバーシティへの対応のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：多様な働き方を模索するために、在宅勤務やテレワークの必要及び可能職務を調査する。

<対策>

●令和2年4月～

事務部門での在宅勤務やテレワークの必要及び可能職務をアンケート及びヒアリングで調査する。

目標2：在宅勤務やテレワークの導入方法を確認し、導入準備を行う。

<対策>

●令和2年10月～

在宅勤務やテレワークの導入方法を確認する（必要な機器やインターネット環境の確認整備、補助金活用を含む）。

●令和3年4月～

在宅勤務やテレワークを部分的にプレ導入し、評価検証を行う。

目標3：在宅勤務やテレワークを導入し、随時検証を行う。
制度運用のマニュアル化と就業規則等の改定を行う。

<対策>

●令和4年4月～

在宅勤務やテレワークを本導入し、随時評価検証し課題を修正する。